



Da sempre la Cisl sostiene l'importanza della contrattazione di 2° livello. Ritiene inoltre che il suo ruolo, in un contesto economico sempre meno omogeneo e in cui l'innovazione svolge una funzione sempre più importante, tende ad aumentare. Il "Patto per la fabbrica" riconosce che il salario aziendale è parte integrante del trattamento economico complessivo.

Purtroppo una parte del mondo del lavoro non riconosce l'importanza di questo tipo di contrattazione e spesso assistiamo a giudizi che, a partire dal fatto che non copre tutti i lavoratori, le riconoscono solo un ruolo minore. Tali posizioni usano in modo strumentale i numeri, non distinguono fra numero di accordi e numero di lavoratori che ne godono i benefici e sottovalutano tutti gli accordi che non hanno una valenza economica.

Per dare un riferimento oggettivo all'andamento della contrattazione di 2° livello pubblichiamo il Report del Ministero del Lavoro sul numero dei contratti depositati per ottenere la detassazione. Sono numeri molto significativi che vanno interpretati a partire dalla durata temporale degli accordi, alla loro successione nel tempo e dal riconoscimento che non comprendono gli accordi che non hanno natura economica ma solo normativa.

Il Report mette in risalto il ruolo che svolgono i contratti territoriali (ben 1584) pur non facendo riferimento al numero di lavoratori che se ne avvalgono.

Su questa tipologia di accordi siamo intenzionati, con l'aiuto dei referenti Ocsel territoriali, a realizzare nei prossimi mesi un report specifico, per analizzare contenuti e specificità di questo tipo di contrattazione.

Nel corso degli ultimi mesi Ocsel ha realizzato alcuni report specifici di categoria/territorio. Pubblichiamo quello realizzato sulla contrattazione aziendale nell'industria chimica. Questo tipo di report (come abbiamo sperimentato anche in altri settori) permette di cogliere non solo le specificità, i contenuti e le tendenze più significative, ma, in confronto con il report nazionale, anche le tematiche che hanno bisogno di essere arricchite e sviluppate.

Il report sull'industria chimica è interessante perché permette di individuare come la contrattazione di 2° livello ha recepito le novità dell'ultimo contratto Nazionale.

Infine presentiamo due accordi aziendali, firmati nelle ultime settimane, molto significativi: il contratto della Ducati e quello della Sanpellegrino.

Sono entrambi esempio di come partendo da una precisa analisi dell'azienda, pur in contesti produttivi diversi, la contrattazione sappia coniugare politiche industriale di innovazione organizzativa e riconoscimento economico e normativo per i lavoratori. Vanno letti e approfonditi entrambi sia per le suggestioni che offrono (l'accordo della Ducati è intitolato "Contratto integrativo e di partecipazione") sia per le soluzioni contrattuali adottate su una molteplicità di argomenti. Sono due accordi che dimostrano la grande vitalità della contrattazione e le sue grandi potenzialità.

E' la strada che abbiamo intrapreso, che intendiamo sostenere, sviluppare e diffondere.

*Luigi Sbarra - Segretario Generale Aggiunto Cisl*